



University of Groningen

Tussen de regels

de Winter, Paulien

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

2019

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

de Winter, P. (2019). Tussen de regels: een rechtssociologische studie naar handhaving in de sociale zekerheid. [Groningen].

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Stellingen

Behorend bij het proefschrift

Tussen de regels

Een rechtssociologische studie naar handhaving in de sociale zekerheid'

Paulien de Winter
mei 2019

1. Er zijn grote verschillen in de manier waarop sociale diensten en UWV Werkbedrijven socialezekerheidswetgeving handhaven.
2. Strengere regelgeving leidt niet vanzelfsprekend tot strengere uitvoering.
3. Uitvoerende medewerkers weten hoe ze zich 'tussen de regels' moeten begeven om voor elkaar te krijgen wat zij vinden dat gedaan moet worden.
4. De werking van het recht moet een belangrijkere rol spelen bij het maken van nieuwe socialezekerheidswetgeving.
5. Het vervangen van de term 'handhaven' door de term 'bevorderen van naleving' voorkomt vooroordelen over de uitvoering van socialezekerheidswetgeving.
6. 'Responsive regulation' vereist aandacht voor de uitkeringsgerechtigde én de uitvoerende medewerker.
7. De term 'street-level diplomaat' is een betere typering van uitvoerende medewerkers in de sociale zekerheid dan de term 'street-level bureaucraat'.
8. Lipsky is te negatief over het werk van uitvoerende medewerkers en miskent met hoeveel voldoening en trots zij hun werk uitvoeren.
9. Hoe meer regels, hoe meer ruimte tussen de regels.
10. Participerende observatie bij vijf uitvoeringsinstanties lijkt op vijf keer aan een nieuwe baan beginnen.